



Le recrutement **autrement**

MARRE DES RECRUTEURS « CLASSIQUES » ? BESOIN D'AUTRE CHOSE ?

- Marre des promesses non tenues ?
- Marre de « payer pour voir » ?
- Envie d'un prestataire qui s'engage sur des résultats ?
- Envie de payer le juste prix ?
- Envie d'un conseil à forte valeur, tout au long du process ?
- Envie d'un prestataire qui comprenne votre entreprise ?
- Envie de fidéliser vos nouveaux embauchés ?

Merlane invente « le recrutement autrement »

Le recrutement autrement : c'est quoi ?

Nous faisons tout pour vous : à vous de choisir !

Conseil amont

Faire l'analyse approfondie de votre besoin en compétences

Analyser et comprendre votre culture d'entreprise

Vous apporter du benchmark sur le poste recherché

Envisager des solutions alternatives (COD, interne)

Accroître votre attractivité

Sourcer

Définir les profils précis et adaptés

Participer aux forums et salons

Animer les relations écoles

Constituer et animer un vivier dédié à votre entreprise

Décider

Décider du meilleur candidat, sur des critères précis et mesurables

Aide à la négociation des conditions d'emploi

Aide à la rédaction du contrat de travail

Prise en charge de la relocation si mobilité

Evaluer

Evaluer l'adéquation candidat/entreprise (vérification du CV, contrôle de références, bilan de personnalité, assessment center)

Sélectionner les meilleurs

Décider sur des critères précis

Intégrer

Concevoir le parcours d'intégration

Accompagner le nouvel embauché pendant toute son intégration, sur une année

Vous conseiller sur la façon de faire réussir le nouvel embauché et de le fidéliser

Gérer le processus : logistique des rdv, envoi des réponses, constitution du dossier complet (cv, tests, compte-rendu d'entretiens)

Le recrutement autrement : c'est quoi ?

➤ Une exigence sur la phase amont

- Parce que vous n'avez pas besoin de recruter mais **d'acquérir une compétence adaptée et stable dans le temps**, avant de lancer le recrutement, nous prenons le temps avec vous :
 - d'approfondir votre **besoin précis** de compétences,
 - d'analyser votre **culture d'entreprise et de management**,
 - de vous fournir des **données de benchmark** dans des entreprises comparables sur le recrutement que vous souhaitez faire (profils existants, rémunérations...)
 - d'explorer les **solutions alternatives** que vous pourriez utiliser (Compétence On Demand*, solutions internes)
 - d'évaluer **l'attractivité** de votre entreprise.

*

Prestation merlane consistant à déléguer une ressource temporaire qualifiée et expérimentée qui tient le poste à pourvoir jusqu'à l'arrivée du nouvel embauché.

Le recrutement autrement : c'est quoi ?

- Une équipe de consultants **spécialisée** dans 5 familles de métiers et dans 4 secteurs d'activités :

- Ingénieurs et techniciens

- Equipes Dirigeantes (DAF, DRH, DG, DHA)

- Marketing et commercial (commerciaux, chefs d'agences)

- Métiers de l'informatique (DSI, Chefs de Projets)

- Fonctions support (CdG, RRH, Resp. Formation)

- Aéronautique et spatial

- Industries pharmaceutiques

- SSI, éditeurs

- Réseaux de distribution spécialisés

Le recrutement autrement : c'est quoi ?

- Des **engagements de résultats** contractuels en termes de:
 - Planning et **délais** de réalisation de la mission,
 - **Coûts détaillés** de la prestation,
 - **Qualité** des candidats proposés,
 - Réussite et **pérennité** du nouvel embauché dans votre entreprise.
- Une **plate-forme de sourcing** spécialisée sur chaque métier/secteur.
- Des consultants-évaluateurs chevronnés, qui **connaissent les métiers ciblés et la culture des entreprises** des secteurs d'activités choisis.

Le recrutement autrement : c'est quoi ?

- Une prestation incluant tous les aspects **juridiques et administratifs**
 - **Conseil sur la négociation** des conditions d'emploi et de rémunération
 - Aide à la **rédaction du contrat** de travail et gestion administrative de l'embauche
 - Gestion de la **relocation** du candidat en cas de mobilité géographique,
 - **Prise de rendez-vous** avec les candidats, logistique des rdv
 - **Envoi des réponses** négatives personnalisées,
 - Constitution des **dossiers** de recrutement (cv, tests, comptes-rendus d'entretiens...),

Le recrutement autrement : pour qui ?

- Quelques unes de nos références



Midi-Pyrénées Expansion
L'Agence de Développement de la région Midi-Pyrénées



Le recrutement autrement : comment?

Prenez rendez-vous avec notre experte,
elle vous aidera à faire les bons choix



Evelyne PETIT

Directeur Activités Recrutement

05 61 00 94 39

epetit@merlane.com