

Découvrez ci-dessous toutes les thématiques Management et RH proposées par le Campus merlane. Certaines d'entre elles sont programmées sur 2013 (cf calendrier au verso) en inter-entreprises, d'autres ne sont pas au calendrier mais peuvent être mise en place sur demande.

Enfin toutes ces thématiques peuvent faire l'objet de sessions intra-entreprises.

Pour tout renseignements : [campus@merlane.com](mailto:campus@merlane.com) ou 05 67 22 20 87

## Thématiques Management

- **Management d'équipe et Gestion de projet**
  - Prise de décision créative
  - Le management de la génération Y
  - Manager une équipe comprenant un travailleur handicapé
  - Les clés de la réussite d'un projet SI
  - Découverte du Co-développement
  - Mesure de la force mentale dans le cadre professionnel
  - Le management pour les nouveaux managers
  - Une autre vision des séniors dans l'entreprise
  - L'engagement des salariés
  - Devenir tuteur d'entreprise : les clés de la réussite
- **Achats**
  - PME, optimisez vos achats
  - Externalisation des achats : l'enjeu du Make or Buy
  - Savoir négocier avec les services achats
  - Le Diagnostic achat
- **Santé au travail et Développement personnel**
  - Le Leadership du consultant
  - Le leadership du chef de projet
  - Mieux-vivre en entreprise
  - Webinar Gestion du temps
  - Leadership : le leader en moi
  - Améliorer votre efficacité relationnelle
  - Gestion du temps (Formation-Action)
  - Prévention et gestion des agressions et des conflits
  - Equilibre physique et psychologique
  - Leadership et force mentale
  - L'Art de réseauter
  - La Gestion du Stress
- **Obligations légales**
  - Bien remplir sa DOETH
  - Préparer et remplir sereinement sa DF2483

## Thématiques Ressources Humaines

- **Recrutement**
  - Recruter, ça ne s'improvise pas
  - Recruter un travailleur handicapé
  - Faire ou faire faire son recrutement ?
  - Optimiser vos coûts de recrutement
- **Gestion des Ressources Humaines**
  - La GPEC : une opportunité en temps de crise
  - Comment concilier employabilité et fidélité du salarié ?
  - Gérer ses compétences stratégiques
  - Construire et dynamiser vos entretiens annuels
- **Externalisation des Ressources Humaines**
  - Optimiser l'administration du personnel et de la paie via l'externalisation
  - Réussir un Centre de Services Partagé RH ?
  - Optimiser la gestion administrative de la formation
  - Réussir une opération de Business Process Outsourcing ?
- **Service Formation**
  - Former autrement pour agir
  - Optimiser le financement de la formation
  - Comment améliorer la performance de votre service formation ?
  - Construire son Plan de Formation
  - Optimiser le remplissage de vos sessions de formation
  - Comment suivre efficacement son Plan de Formation ?
- **Changements et Transformation**
  - Transformation de l'entreprise
- **Service Ressources Humaines**
  - Les outils d'évaluation RH
  - Diagnostic individuel et prestations d'accompagnements RH
  - Comment valoriser le package des rémunérations
  - Comment travailler l'employabilité de ses collaborateurs ?
  - Le Marketing RH
- **Management international**
  - Faut-il structurer une équipe dédiée à la mobilité ?
  - Les ateliers développement de packages de mobilité
  - Le package d'expatriation ou transfert international
  - Faut-il harmoniser/structurer une politique de mobilité internationale ?
  - Commencer à travailler avec les indiens
  - « Gestion des fournisseurs indiens », Offshore en Inde
  - Réussir en Inde / Succeeding in India
  - Optimiser les relations et la collaboration avec l'Inde
  - Et si l'avenir de l'industrie Aerospace & Défense était en Inde ?
  - Climb Level 4 (évaluation et formation en langue anglaise)
  - Proposer un apprentissage innovant de l'anglais à vos élèves
  - Les compétences internationales

# CALENDRIER DES ATELIERS ET DES FORMATIONS CAMPUS 2013

	Villes	Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin		Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
<b>Management</b>												
Bien remplir sa DOETH	Tlse	22/1										
	Paris	29/1										
Gestion du temps ▲	Tlse		7/2				7/6					
	Paris											
Découverte du Co-développement	Tlse			28/3								
	Paris			20/3								
Prévention et gestion des agressions et des conflits	Tlse				11/4					3/10		
	Paris											
Evolution ou transformation de l'entreprise	Tlse								24/9			
	Paris				9/4							
Mieux vivre en entreprise	Tlse				25/4							
	Paris						6/6					
Equilibre physique et psychologique pour le mieux-vivre en entreprise	Tlse					23/5						
	Paris										14/11	
Les basiques du management ●	Tlse					30 & 31/5						
	Paris											
Réussir son BPO	Tlse						4/6					
	Paris										28/11	
La gestion du stress ●	Tlse					23-24/05	13-14/06				25-26/11	
	Paris											
Les compétences internationales	Tlse						14/6					
	Paris										28/11	
Leadership et Force mentale	Tlse											
	Paris								12/9			
L'art de réseauter	Tlse								12/9			
	Paris											
Donner du sens	Tlse											
	Paris								17/9			
Construire et dynamiser vos entretiens annuels	Tlse									8/10		
	Paris											
Engagement des salariés	Tlse											
	Paris										19/11	
<b>Ressources Humaines</b>												
Optimisation du budget de la formation	Tlse		12/2									
	Paris		21/2									
Diagnostic individuel et accompagnements RH	Tlse			5/3								
	Paris											
Préparer et remplir sereinement sa DF2483 ▲	Tlse			19/3	9/4							
	Paris											
Le marketing RH	Tlse			22/3	18/4							
	Paris											
GPEC : une opportunité en temps de crise	Tlse						11/6					
	Paris			28/3								
Recruter un travailleur handicapé	Tlse		14/2									
	Paris				16/4					10/10		
Optimiser vos coûts de recrutement	Tlse				16/4							
	Paris								10/9			
Comment travailler l'employabilité de ses collaborateurs ?	Tlse				23/4							
	Paris											
Optimisation de la gestion administrative de la formation ▲	Tlse											
	Paris					28/5						
Construire son plan de formation	Tlse								19/9			
	Paris									15/10		
Optimiser le remplissage des formations	Tlse								26/9			
	Paris									1/10		
Le suivi des plans de formation	Tlse									22/10		
	Paris											

Nos ateliers sont présentés sous forme de petit déjeuner gratuit, sauf exceptions : ▲ Formation-Action & ● Formation